

Actie: Doe wat goeds (voor jezelf)

Generatie-overschrijdend vrijwilligerswerk van de
PARITÄTISCHE in het kader van het Duitse
modelprogramma van het Ministerie van Gezins-, Vrouwen-
en Jeugdzaken en Bejaardenzorg

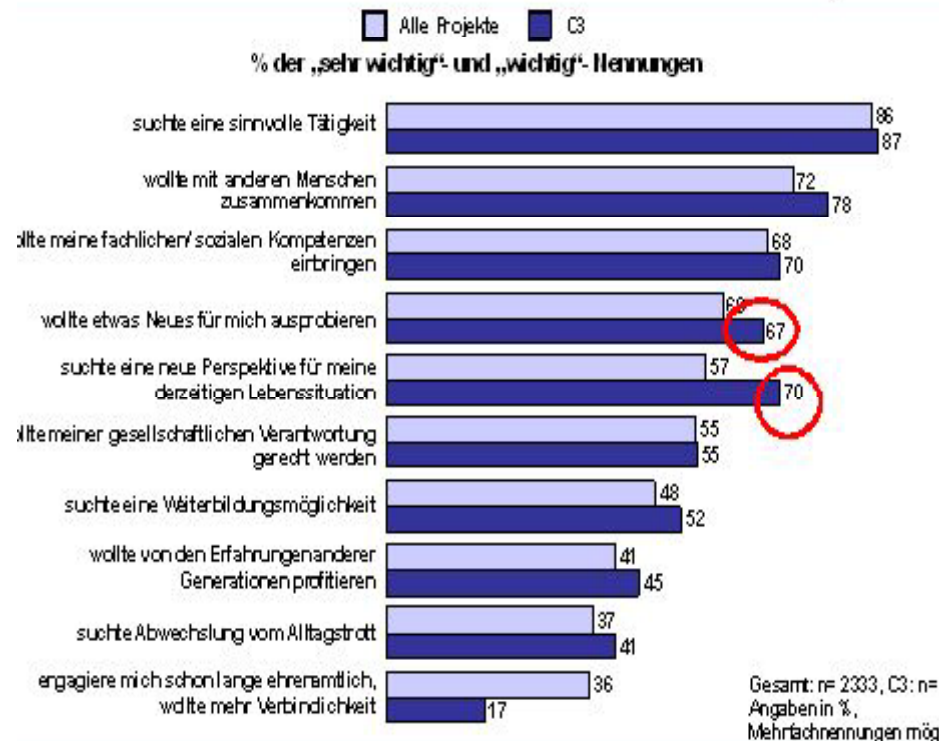
WG 6: Nieuwe activiteiten ontwikkelen

Projectdesign

- Actiekantoren op 5 locaties in Baden-Württemberg, die voor de werving, bemiddeling en vooral voor de verzorging/begeleiding van de vrijwilligers en de inzetlocaties verantwoordelijk zijn
- Conceptionele vormgeving van de coöperatie met de actiekantoren door de PARITÄTISCHE
- Een cultuur van daadwerkelijke erkenning en opleidingsmogelijkheden ter plaatse
- Het vrijwilligerswerk behelst 5 à 12 uur / week, minimaal 3 maanden, doorgaans echter langer
- Tussen vrijwilligers, inzetlocaties en verantwoordelijken worden overeenkomsten over de omvang, activiteiten, rechten en plichten gedurende de inzet gesloten
- Vrijwilligers ontvangen 50 €/ maand als algemeen bedrag voor de kosten voor hun inzet, die ten dele worden gedragen door de inzetlocaties.
- Er vindt een zeer zorgvuldige matching plaats, naar individuele voorstellingen.
- Inzetten zijn goed in de inzetlocaties geïntegreerd en vaak naar project aangelegd.
- In het actiekantoor ontstaan door geïnteresseerde vrijwilligers nieuwe projecten.

Resultaten van het modelprogramma

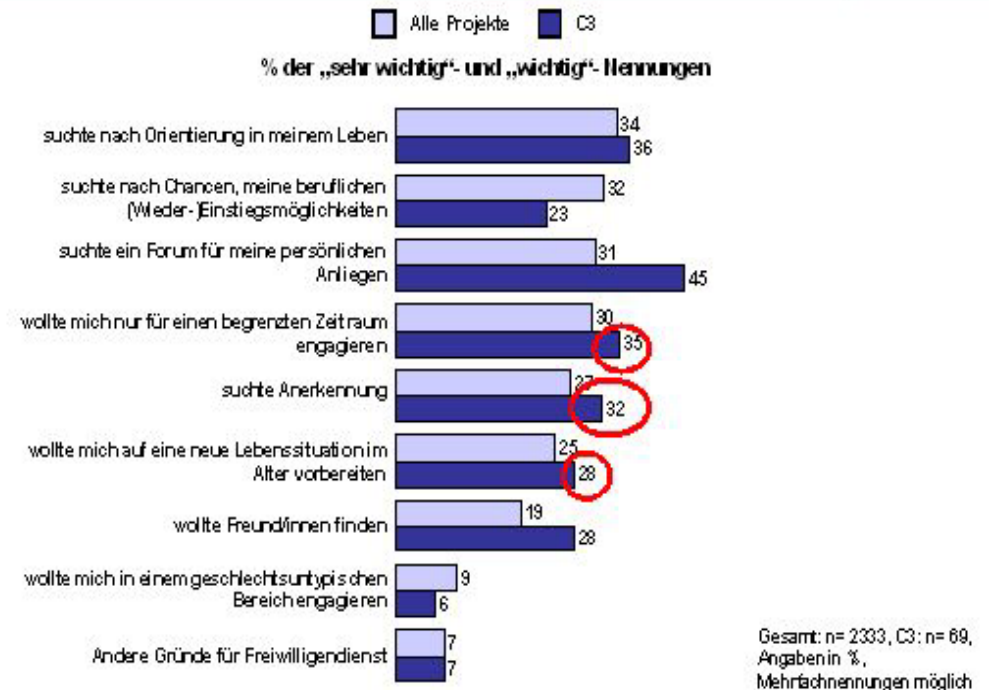
Gründe für die Entscheidung zum Freiwilligendienst (I)



© zze Zentrum für zivilgesellschaftliche Entwicklung 2007

Grundlage: Freiwilligentagung (Stand: Oktober 2007)

Gründe für die Entscheidung zum Freiwilligendienst (II)

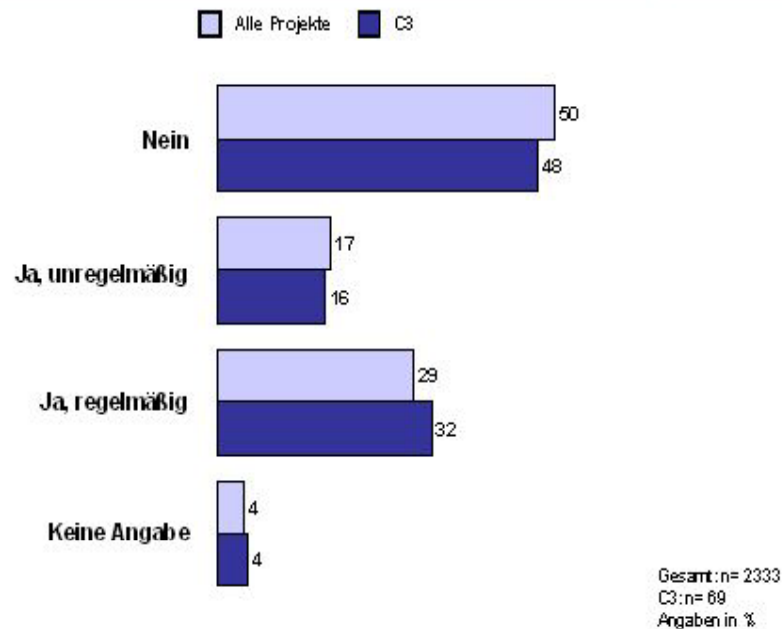


© zze Zentrum für zivilgesellschaftliche Entwicklung 2007

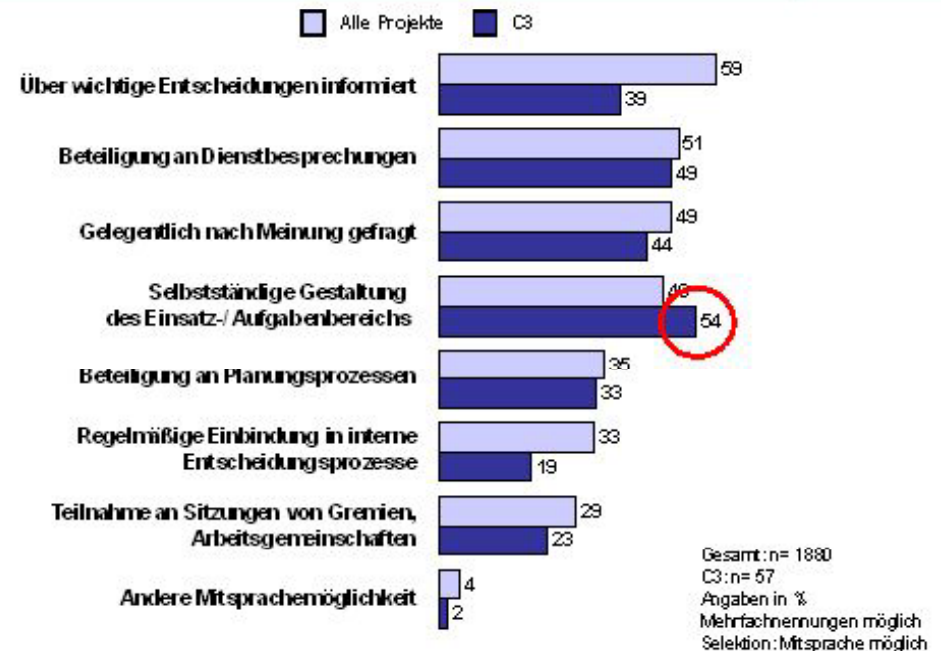
Grundlage: Freiwilligentagung (Stand: Oktober 2007) 32

Resultaten van het modelprogramma

ndet weiteres ehrenamtliches Engagement statt?



Möglichkeiten zu Mitsprache und Mitentscheidung



Nieuwe activiteiten – hoe gaat dat?

De aanspraken van potentiële vrijwilligers zijn veranderd
VW willen plezier hebben,
iets zinvols doen,
andere mensen ontmoeten,
nieuwe perspectieven winnen
zich vakkundig en sociaal inzetten,
iets nieuws proberen,
ervaringen inzetten.

➔ Imago en aanbod van de inzet moeten daarop reageren en zich aanpassen.

Ontwikkelingsmogelijkheden

1. Inhoudelijk niveau

- Qua tijd beperkte inzetmogelijkheden
- Positieve reclame (Actie: Doe wat goeds (voor jezelf))
- Begeleiding gedurende de inzet
- Daadwerkelijke erkenning voor de vrijwilligers
- Aanbod aan scholing en verdere opleiding
- Projectgerelateerde inzetten
- De realisatie van eigen projecten wordt door mensen in hoofdberoep gestimuleerd
- Contacten bemiddelen
- Middelen gebruiken en toelaten, de inzet moet passend en uitvoerbaar zijn

Ontwikkelingsmogelijkheden

2. Structureel niveau

- Duidelijke algemene voorwaarden (b.v. door overeenkomsten)
- Integratie in de organisatie
- Goede coöperatie tussen beroep en vrijwilligerswerk
- Erkenning van de inzet
- Zinvolle inzetmogelijkheden aanbieden (VW niet als noodpost)
- Lage drempel voor de inzet

Conclusie

Onze ervaring is, dat het belangrijkste voor de stimulering van de inzet in de toekomst niet is dat er spectaculaire inzetten voor vrijwilligers aangeboden worden maar dat de inzetlocaties en de verantwoordelijken de motivering en verwachtingen van potentiële vrijwilligers kennen en hun vrijwilligerswerk daaraan aanpassen.

Hartelijk dank voor uw aandacht!

Contact

PARITÄTISCHER Baden-Württemberg

Anne Mettler

Mail: mettler@paritaet-bw.de

Tel.: 0711/ 2155-164